

Uchwała Nr XXX/123/2009
Rady Gminy Świdziebnia
z dnia 23 września 2009 r.

w sprawie Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli.

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.¹), Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1), w uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Brodnicy **u c h w a ł a s i ę**, co następuje:

§ 1. Uchwała się Regulamin Wynagradzania Nauczycieli, zwany dalej „regulaminem”, który określa wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Świdziebnia.

§ 2. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest w szczególności:

- 1) osiągnięcie w pracy dydaktyczno – wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania;
- 2) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć, potwierdzonych w konkursach, turniejach, olimpiadach i zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) praktyczne stosowanie efektywnych metod nauczania i wychowania;
- 4) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez działania mające na celu pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów oraz kształtowanie właściwych postaw moralnych i społecznych uczniów;
- 5) podejmowanie działań zwalczających przejawy patologii społecznej, uzależnienia i agresję wśród uczniów;

¹ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572 i Nr 97, poz. 800.

- 6) działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki we współdziałaniu z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc społeczną;
 - 7) inicjowanie, organizowanie i udział w imprezach i uroczystościach szkolnych;
 - 8) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
 - 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - 10) podnoszenie umiejętności zawodowych i doskonalenie swojego warsztatu pracy;
 - 11) nienaganne wypełnianie zadań i wywiązywanie się z obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.
2. Kryterium przyznania dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego, poza warunkami wymienionymi w ust. 1, stanowi w szczególności:
- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły;
 - 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole z budżetu gminy oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych dla szkoły;
 - 3) kształtowanie właściwej polityki kadrowej m.in. poprzez podejmowanie trafnych decyzji w sprawach zatrudniania nauczycieli oraz tworzenie właściwej atmosfery pracy w szkole;
 - 4) inspirowanie działań zwiększających rolę szkoły w środowisku lokalnym;
 - 5) znajomość oraz umiejętne stosowanie przepisów oświatowych oraz prawa pracy;
 - 6) motywowanie nauczycieli do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia i awansu zawodowego;
 - 7) właściwe współdziałanie z radą pedagogiczną, rodzicami, organem nadzoru pedagogicznego i organem prowadzącym.
- § 3. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy w wysokości miesięcznej:
- 1) nauczycielowi – 3 - 6%;
 - 2) dyrektorowi – 10 - 20%;
 - 3) nauczycielowi języka angielskiego – 5 - 50% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt Gminy, uwzględniając stopień spełniania warunków, o których mowa w § 2.
- § 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora (wicedyrektora) szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi za sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy;
- 2) opiekuna stażu;
- 3) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

§ 5. 1. Dyrektor szkoły przyznaje dodatek funkcyjny nauczycielowi (wicedyrektorowi), a dyrektorowi – Wójt Gminy.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół uwzględnia się:

- 1) wielkość szkoły, w tym:
 - a) liczbę oddziałów (łącznie z oddziałami przedszkolnymi),
 - b) liczbę uczniów (łącznie z dziećmi z oddziałów przedszkolnych);
- 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji;
- 3) wyniki pracy szkoły.

3. Stawki dodatku funkcyjnego wynoszą:

| Lp. | Stanowisko Funkcja | Wysokość dodatku funkcyjnego miesięcznie w zł (od – do) |
|------------|---|--|
| 1. | dyrektor szkoły: | |
| | do 7 oddziałów | 300 – 700 |
| | od 8 do 12 oddziałów | 400 – 900 |
| | powyżej 12 oddziałów | 500 – 1100 |
| 2. | wicedyrektor inne stanowisko kierownicze | 200 – 500 |
| 3. | wychowawca klasy | 30 – 90 |
| 4. | opiekun stażu | 30 – 90 |
| 5. | doradca metodyczny nauczyciel konsultant | 50 – 150 |

§ 6. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

§ 7. Ustala się wysokość stawek dodatku, o którym mowa w § 6, za prowadzenie przez nauczycieli:

- 1) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 4 - 8%;
- 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w klasie, w której znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym, pod warunkiem że zajęcia są prowadzone według odrębnego programu nauczania – 4 - 8%;

- 3) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 3 - 6%;
- 4) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim, umiarkowanym i znacznym – 3 - 6 % ;
- 5) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w klasie, w której znajduje się co najmniej jedno dziecko, u którego wady wrodzone i schorzenia utrudniają samodzielne poruszanie się – 3 - 6 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8.1. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt Gminy, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Dyrektor szkoły potwierdza na piśmie nabycie przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat lub do zmiany wysokości stawki dodatku; nabycie ww. uprawnień przez dyrektora potwierdza Wójt Gminy.

§ 10.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywała się w warunkach trudnych lub uciążliwych), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa, niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 11. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy oraz dyrektorom szkół.

§ 12. Traci moc Uchwała Nr XXVI/110/2009 Rady Gminy Świdziebnia z dnia 1 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 13. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego.

Przewodniczący Rady
(-) Kazimierz Bejger

Uzasadnienie

Zmiana ustawy Karta Nauczyciela wprowadzona ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2009 r. Nr 1, poz. 1) zobligowała organy prowadzące szkoły do określenia w drodze uchwały regulaminu wynagrodzeń nauczycieli w zakresie:

- 1) wysokości stawek dodatków oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy

- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa odpowiednio w art. 30 ust. 3 i 4 w/w ustawy, tj. dla stażysty 100% kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej na 2009 r., dla nauczyciela kontraktowego – 111% kwoty bazowej, dla nauczyciela mianowanego – 144% a dyplomowanego – 184% kwoty bazowej. Średnie te są ustawowo gwarantowane przez państwo. W roku 2009 obowiązują dwie stawki kwot bazowych: obowiązująca od 1 stycznia wynosi 2177,86 zł, a od 1 września 2286,75 zł.

Wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Świdziebnia reguluje Uchwała Nr XXVI/110/2009 Rady Gminy Świdziebnia z dnia 1 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli. W treści uchwały znajdują się także zapisy dotyczące wysokości i zasad przyznawania ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli. Kwestie dotyczące sprecyzowania kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli reguluje natomiast art. 49 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela, z którego wynika delegacja dla rady do ich uchwalenia. Do podjęcia uchwały w sprawie nagród nie jest konieczne uzgodnienie jej projektu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, jak to jest w przypadku innych składników wynagrodzenia, a jedynie zaopiniowanie uchwały przez związki zawodowe.

Proponuje się z treści uchwały Nr XXVI/110/2009 wyodrębnić te zapisy, które dotyczą zasad i kryteriów przyznawania i wypłacania nagród nauczycielom w odrębnej uchwale. Ponadto w obowiązującej uchwale pominięto te zapisy, których regulacja jest zawarta w innych przepisach prawa.

Z uwagi na zachowanie jednolitego tekstu uchwały proponuje się wprowadzone zmiany przyjąć nową uchwałą poprzez uchylenie obowiązującej.

Przewodniczący Rady
(-) Kazimierz Bejger