

**Uchwała Nr XVI/58/2008**  
**Rady Gminy Świdziebnia**  
**z dnia 9 kwietnia 2008 r.**

w sprawie Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 ustawy w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600 oraz z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821), w uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Brodnicy **u c h w a ł a s i ę**, co następuje:

§ 1.1. Regulamin Wynagradzania Nauczycieli, zwany dalej „regulaminem” stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w gimnazjum, szkołach podstawowych i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Świdziebnia.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

§ 2. Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

- 1) rozporządzenie – rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.);
- 2) Karta Nauczyciela – ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
- 3) wynagrodzenie zasadnicze – należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze w wysokości określonej w załączniku do rozporządzenia, o którym mowa w pkt 1;

- 4) rok szkolny – okres pracy szkół i przedszkoli, o których mowa w § 1 ust. 1 regulaminu od 1 września do 31 sierpnia roku następnego;
- 5) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin – tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i w regulaminie.

§ 4. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;
- 3) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej;
- 4) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 5.1. Dyrektor szkoły potwierdza na piśmie nabycie przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat lub do zmiany wysokości stawki dodatku; nabycie ww. uprawnień przez dyrektora potwierdza wójt gminy.

2. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6.1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Nauczyciel kontraktowy nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach (przedszkolach) na terenie Gminy Świdziebnia całego poprzedniego roku szkolnego, a nauczyciel dyplomowany i mianowany po przepracowaniu 6 miesięcy, z zastrzeżeniem § 9.

3. Nauczyciel języka angielskiego nabywa prawo do dodatku motywacyjnego od dnia zatrudnienia niezależnie od posiadanego stopnia awansu zawodowego.

§ 7. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest w szczególności:

- 1) osiąganie w pracy dydaktyczno – wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania;

- 2) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć, potwierdzonych w konkursach, turniejach, olimpiadach i zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
  - 3) praktyczne stosowanie efektywnych metod nauczania i wychowania;
  - 4) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez działania mające na celu pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów oraz kształtowanie właściwych postaw moralnych i społecznych uczniów;
  - 5) podejmowanie działań zwalczających przejawy patologii społecznej, uzależnienia i agresję wśród uczniów;
  - 6) działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki we współdziałaniu z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc społeczną;
  - 7) inicjowanie, organizowanie i udział w imprezach i uroczystościach szkolnych;
  - 8) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
  - 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
  - 10) podnoszenie umiejętności zawodowych i doskonalenie swojego warsztatu pracy;
  - 11) nienaganne wypełnianie zadań i wywiązywanie się z obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.
2. Kryterium przyznania dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego, poza warunkami wymienionymi w ust. 1, stanowi w szczególności:
- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły;
  - 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole z budżetu gminy oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych dla szkoły;
  - 3) kształtowanie właściwej polityki kadrowej m.in. poprzez podejmowanie trafnych decyzji w sprawach zatrudniania nauczycieli oraz tworzenie właściwej atmosfery pracy w szkole;
  - 4) inspirowanie działań zwiększających rolę szkoły w środowisku lokalnym;
  - 5) znajomość oraz umiejętne stosowanie przepisów oświatowych oraz prawa pracy;
  - 6) motywowanie nauczycieli do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia i awansu zawodowego;
  - 7) właściwe współdziałanie z radą pedagogiczną, rodzicami, organem nadzoru pedagogicznego i organem prowadzącym.

§ 8.1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy w wysokości miesięcznej:

- 1) nauczycielowi – do 5 %;
- 2) dyrektorowi – do 20%;
- 3) nauczycielowi języka angielskiego – do 50 %  
otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – wójt, uwzględniając stopień spełniania warunków, o których mowa w § 7.

3. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 9.1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- 1) stażystom;
- 2) którzy otrzymali kary przewidziane Kartą Nauczyciela i przepisami Kodeksu Pracy;
- 3) za okres urlopu dla poratowania zdrowia;
- 4) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

2. Wypłata dodatku motywacyjnego może zostać wstrzymana, jeżeli nauczyciel z własnej winy zaprzestał realizacji zadań, za które dodatek został przyznany.

§ 10.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora (wicedyrektora) szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi za sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy;
- 2) opiekuna stażu;
- 3) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

§ 11.1. Dyrektor szkoły przyznaje dodatek funkcyjny nauczycielowi (wicedyrektorowi), a dyrektorowi – wójt.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół uwzględnia się:

- 1) wielkość szkoły, w tym:
  - a) liczbę oddziałów (łącznie z oddziałami przedszkolnymi),
  - b) liczbę uczniów (łącznie z dziećmi z oddziałów przedszkolnych);
- 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji;
- 3) wyniki pracy szkoły.

3. Stawki dodatku funkcyjnego wynoszą:

<b>Lp.</b>	<b>Stanowisko Funkcja</b>	<b>Wysokość dodatku funkcyjnego miesięcznie w zł (od – do)</b>
1.	dyrektor szkoły:	
	do 7 oddziałów	300 – 600
	od 8 do 12 oddziałów	400 – 800
	powyżej 12 oddziałów	500 – 1000
2.	wicedyrektor inne stanowisko kierownicze	200 – 400
3.	wychowawca klasy	30 – 60
4.	opiekun stażu	30 – 60
5.	doradca metodyczny nauczyciel konsultant	50 - 100

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wynagrodzenia.

§ 12.1. Nauczycielowi przysługuje jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków przysługuje dodatek wyższy, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 10 ust. 2, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż nauczycielski powierzoną danemu nauczycielowi.

4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi (wicedyrektorowi), któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie na okres nie krótszy niż 1 miesiąc.

§ 13.1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji wymienionych w § 10 ust. 2, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym

nastąpiło odwołanie, chyba że odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – wówczas od tego dnia.

3. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia i w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, za które przysługuje dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia tego obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 14.1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy – zgodnie z art. 34 Karty Nauczyciela.

2. Warunki pracy nauczyciela uznawane za trudne lub uciążliwe określa § 8 i § 9 rozporządzenia.

§ 15. Ustala się wysokość stawek dodatku, o którym mowa w § 14, za prowadzenie przez nauczycieli:

- 1) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 4 - 8%;
- 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w klasie, w której znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym, pod warunkiem że zajęcia są prowadzone według odrębnego programu nauczania – 4 - 8%;
- 3) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 3 - 6%;
- 4) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim, umiarkowanym i znacznym – 3 - 6 % ;
- 5) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w klasie, w której znajduje się co najmniej jedno dziecko, u którego wady wrodzone i schorzenia utrudniają samodzielne poruszanie się – 3-6 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

§ 16.1. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się również za okresy: urlopu wypoczynkowego, urlopu macierzyńskiego oraz niewykonywania pracy

z innych przyczyn w okresach, za które przysługuje wynagrodzenie jak za urlop wypoczynkowy.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, na koniec miesiąca, za który przysługuje wynagrodzenie.
5. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – wójt, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

§ 17.1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 6 Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywała się w warunkach trudnych lub uciążliwych), przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w ust. 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, z zastrzeżeniem ust. 5.
5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn od niego niezależnych, a w szczególności w związku z:
  - 1) zawieszeniem zajęć w przypadkach uzasadnionych nadzwyczajnymi okolicznościami (np. w razie klęski żywiołowej, epidemii);
  - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki szkolne lub udziałem w innych imprezach;
  - 3) rekolekcjami;
  - 4) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzień traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach,

w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa, niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Dla nauczycieli wychowania fizycznego przydziela się dodatkowe 2 godziny ponadwymiarowe miesięcznie za udział w zawodach sportowych.
8. Dla Gminnego Organizatora Sportu przydziela się 3 godziny tygodniowo za organizację i koordynację zawodów sportowych na szczeblu Gminy.

§ 18.1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio postanowienia § 17 ust. 2 i 3 regulaminu.

2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

§ 19. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, na koniec miesiąca, za który wynagrodzenie jest należne.

§ 20.1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1 % planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Dokonuje się podziału środków funduszu, o którym mowa w ust. 1, w ten sposób, że 80% środków przeznacza się na wypłatę nagród przyznawanych przez dyrektorów szkół, a 20% na nagrody wójta gminy.

§ 21.1. Dyrektor szkoły przyznaje nagrody nauczycielom po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej, a wójt – dyrektorom szkół. W uzasadnionych przypadkach wójt może przyznać nagrodę także nauczycielowi po zasięgnięciu opinii dyrektora danej szkoły.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy, z tym że nauczyciele (dyrektorzy) typowani do nagrody powinni posiadać co najmniej dobrą ocenę pracy z ostatnich 5 lat i uzyskiwać



znaczące osiągnięcia w realizacji przynajmniej trzech zadań, o których mowa w § 7 ust. 1 i 2 regulaminu.

4. Nagrody przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w wyjątkowych okolicznościach nagrody mogą być przyznawane w innym czasie.

5. Wnioski o nagrodę wójta lub nagrodę dyrektora szkoły mogą składać: organy szkoły, organ nadzoru pedagogicznego i organizacja związkowa, do której kandydat należy.

Nagrody mogą być przyznawane z inicjatywy własnej organów, o których mowa w ust. 1.

§ 22. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, jak: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, zasiłek na zagospodarowanie, odprawa z tytułu przejścia na rentę lub innego rozwiązania stosunku pracy określają odpowiednio Karta Nauczyciela, odrębne ustawy i przepisy wykonawcze do ustaw.

§ 23. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy oraz dyrektorom szkół.

§ 24. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2008 r. do dnia 31 grudnia 2008 r.

Przewodniczący Rady  
/-/ Kazimierz Bejger